



São Paulo, 20 de outubro de 2022.

## **OFÍCIO CIRCULAR CONJUNTO SAU / DRH**

Prezada(o) Dirigente

Durante a pandemia de Covid-19, empregadores, entre eles a Universidade de São Paulo, seguiram normas gerais e criaram dispositivos específicos para definir os critérios de teletrabalho emergencial, devido às características de epidemia por vírus respiratórios com contagiosidade alta. A Portaria GR 7687, de 23/12/2021, alterada pela Portaria GR 7689, de 21/02/2022, estabeleceu o retorno do trabalho presencial à totalidade dos servidores, docentes e técnicos administrativos, da Universidade em 2022.

No entanto, várias Unidades/Órgãos estão recebendo solicitações ou recomendações de médicos e clínicos em atestados médicos para que servidores(as) exerçam teletrabalho, ao invés do trabalho presencial.

Tais solicitações não podem ser acolhidas pelas Unidades/Órgãos, uma vez que o teletrabalho não foi instituído na Universidade.

Desta forma, caso permaneçam dúvidas sobre a capacidade de o(a) servidor(a) trabalhar na modalidade presencial, a Unidade/Órgão deverá solicitar novo atestado médico ao(à) servidor(a), a fim de esclarecer se está apto(a) ou não a trabalhar de forma presencial. Uma vez demonstrado que está inapto(a) ao trabalho presencial, dever-se-á dar andamento aos procedimentos para registro de licença médica indicada conforme as normativas internas vigentes, visando preservar a saúde de nossos(as) servidores(as).

Certos de poder com a sua atenção, desde já agradecemos.

Assinatura manuscrita em azul de Prof. Dr. Paulo Andrade Lotufo.

Prof. Dr. Paulo Andrade Lotufo

Superintendente de Saúde

Assinatura manuscrita em azul de Prof. Dr. Wilson Aparecido Costa de Amorim.

Prof. Dr. Wilson Aparecido Costa de Amorim  
Diretor Geral de Recursos Humanos